平成２４年５月８日
産　業　労　働　局

東京ワークライフバランス認定企業

ワークライフバランスに取り組む企業募集のお知らせ

募集期間 5/8～7/31

東京都では、仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場を実現するために、ワークライフバランスに関する優れた取組を実施している中小企業等を、「東京ワークライフバランス認定企業」として毎年１０社程度、選定しています。

認定企業については、取組内容を紹介するＰＲ用ＤＶＤやリーフレットを都が作成するほか、「ワークライフバランスフェスタ東京 2013」（平成 25年 2 月予定）で取組を紹介するなど広く周知していきます。

また、応募企業（書類審査あり）には、ワークライフバランス推進を支援するコンサルティング（無料）も実施し、企業ごとに取組推進に資するアドバイスをします。

さらに東日本大震災以降は、災害対策や節電対策の面でも、多様な勤務形態の導入や業務の効率化など「働き方の見直し」に取り組む重要性は増しています。

ぜひこの機会に、従業員がいきいきと働き続けられる職場づくりに着手し、ご応募ください。

◇募集の概要◇

1　応募対象　都内に本社または主たる事業所を置き、常時雇用する従業員の数が 300 人以下の企業、団体等

2　応募部門
①長時間労働削減取組部門　②休暇取得促進部門
③育児・介護休業制度充実部門　④多様な勤務形態導入部門

3　認定企業の公表等
- 認定企業は部門ごとに選定し、合計 10 社程度選定
- **「ワークライフバランスフェスタ東京 2013」（平成 25 年 2 月予定）で認定状を授与及び企業ブースで各企業の取組を紹介**
- **認定企業の取組を、「ＴＯＫＹＯはたらくネット」**（http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/）**（産業労働局雇用就業部ホームページ）に掲載。その他各種広報にて広く公表**

4　募集期間　平成２４年５月８日（火）～７月３１日（火）

5　応募方法　下記のいずれかの方法により応募書類を入手し、事務局へ郵送（**必着**）
- ホームページ「ＴＯＫＹＯはたらくネット」よりダウンロード
- 電話で請求　℡０３（５３２０）４６４９

＜事務局＞産業労働局　雇用就業部　労働環境課　雇用平等推進係
〒163-8001　新宿区西新宿 2-8-1

問い合わせ先：産業労働局　雇用就業部　労働環境課　久故（きゅうこ）・五十嵐　03（5320）4651　内線 37-650
〈ＴＯＫＹＯはたらくネット〉http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/

ワークライフバランス

WLBに取り組む企業を、東京都は応援します！

➢応募企業、認定企業のメリット

応募企業には…

○ 書類審査を通過した企業には、コンサルタントを派遣します（無料）。

※コンサルティングは取組内容の調査と併せ、専門家が実施いたします。

さらに！

認定企業には…

○ 企業ＰＲ用ＤＶＤ及びリーフレットを都が作成・提供します。

《ＰＲ用ＤＶＤの活用例》

① ワークライフバランスフェスタ東京２０１３での上映

② 各種ホームページでの掲載

③ 採用説明会等企業の社風を説明する際の資料として利用　など

○ 取組を「TOKYO はたらくネット」(http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/)（産業労働局雇用就業部ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ）などさまざまなメディアから発信します。

○ 「ワークライフバランスフェスタ東京 2013」において、企業ＰＲを行います。

➢選定の流れ（日程は予定）

８月 書類審査

書類審査を通過すると…

9 月～10 月下旬 訪問審査

取組が特に優れていると判断されると…

12 月上旬 東京ワークライフバランス認定企業 決定

① 応募に際し、申請書類を提出していただきます。
② 外部委員を含む審査会にて書類審査を実施します。
③ 書類審査通過企業に対し、外部専門家が訪問審査をした上でコンサルティングを実施します。
④ 訪問審査の結果、取組が特に優れていると判断された企業を東京ワークライフバランス認定企業として選定します。

11 月～1 月

コンサルティング

- 訪問審査において実施している取組のウィークポイントをピックアップ
- 各企業に最適なアドバイス等を実施

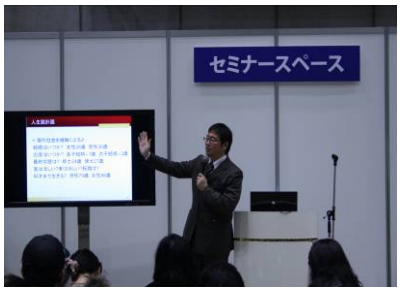
＜「2020 年の東京」への実行プログラム 2012 事業＞

本件は、「2020 年の東京」への実行プログラム 2012 において、以下の目標・施策に指定し、重点的に実施している事業です。
【目標 6】少子高齢社会における都市モデルを構築し、世界に範を示す。**【施策 14】**子供を産み育てる家族を社会全体で支援し、少子化を打破する。

➢昨年度の実績

「ワークライフバランスフェスタ東京 2012」
認定状授与式の風景

セミナースペースの風景



《応募企業・認定企業の声》

○認定を取る過程で、自社を見直すことになり、結果として、自社の強みを知ることになりました。

○手探り的な取組でも客観的にコンサルティングでアドバイスをもらい、得られるものが多かったです。アドバイスをもとにさらに改善していきたいです。

○認定を取ったことにより、今後のリクルート活動でも、優秀な人材を確保するために、他社との差別化が図れそうです。

○ワークライフバランスの取組としてフレックス制度をすでに導入していたので、震災後の交通機関の混乱にも対応できました。

（参考）平成 23 年度 東京ワークライフバランス認定企業一覧（4 部門合計 12 社）および 主な取組内容

（五十音順）

1 長時間労働削減取組部門

㈱ケンウッドエンジニアリング【八王子市】・・・時間外労働の完全届出制度、業務改善推進に向けた社内プロジェクト 等

フロンティア㈱【新宿区】・・・社内資格の活用による業務の効率化、プロセスマップ等の作成による業務効率化 等

港シビル㈱【港区】・・・業務マニュアル作成による業務の平準化、変形労働時間制の導入 等

2 休暇取得促進部門

㈱ゼネット【豊島区】・・・プロジェクト休暇（3 日）、入社 6 ヶ月未満の従業員の GW 特別休暇および夏期特別休暇 等

3 育児・介護休業制度充実部門

㈱神尾記念病院【千代田区】・・・妊娠・出産を理由とした退職者の再雇用制度・妻の出産支援休暇（2 日） 等

㈱クララオンライン【港区】・・・入社時点での育休制度の教育、育休取得回数の制限無し 等

㈱慈生会等潤病院【足立区】・・・24 時間院内保育施設、時間単位年休(4 日 32 時間) 等

フコクしんらい生命保険㈱【港区】・・・小学校 3 年までの短時間勤務、保健師による定期面談 等

㈱ゆめみ【世田谷区】・・・失効した年休の積立制度、10 日有休の育児休業 等

4 多様な勤務形態導入部門

㈱キャリア・マム【多摩市】・・・ライフスタイルに合わせた勤務場所・勤務時間の選択、インターネットを活用した業務管理システム（WEB 会議、出勤管理システム） 等

㈱サクシード【町田市】・・・ライフスタイルに応じた短時間勤務、就学前までの育児短時間勤務 等

㈲すこやか【江東区】・・・公募 PT による就業規則・休暇制度の検討、平等に夜勤を行う体制作り 等